

TOSHIBA

Leading Innovation >>>



毎日新聞社
人事・総務本部 次長
矢吹 修一 様



毎日新聞社
人事・総務本部 委員
南 周子 様



毎日新聞社
人事部
塩野崎 裕司 様

毎日新聞社 様で実現

全国の400万読者へ

より良質な情報を提供していくために、
マンパワーを全社的に有効活用。

全国4本社1支社の「人財」を最大限に活かして、
お客様の満足度を高める付加価値を生み出す。
毎日新聞社の改革を支える、東芝ソリューション。

日本を代表するメディアのひとつである毎日新聞社では、高まる読者の情報ニーズに応えるために、柔軟な人材マネジメントによる新聞のクオリティアップを目指した。基盤となる人事・給与情報システムから刷新に着手。その際、パートナーに選ばれたのは、運用の自由度をさらに高めた最新の自社パッケージソフト、「Generalist®」Version5の導入を提案した東芝ソリューションだった。両社のコラボレーションの結果、全国4本社1支社を統合するシステムが2007年10月から稼働を開始。全従業員約4,000名の多種多様なキャリア情報が全社規模で利用可能となり、履歴管理や戦略的な人材配置が実現できる。また、個人情報の更新も適時対応できるようになった。毎日新聞社では、蓄積されていく人材データを、既存事業はもちろん、新規事業への人材投入にも応用。人材という企業にとっての財産を最大限に活かして、より高度な人事戦略に向かう。

東芝ソリューションの
人材管理ソリューション「Generalist®」Version5