

ヒューマンキャピタルマネージメントソリューション

Generalist® 導入事例

本内容は2006年5月末日時点での情報です。

■某ITソリューション会社様（従業員5,400名（現職出向者を含む））

お客様の抱える課題

新人事制度への対応及び運用・メンテナンスコストの軽減

■新人事制度導入に伴う、人事・給与システムの刷新

・人材情報システム（他社パッケージ）と連携した新人事・給与システムを確立したい。

■パッケージ導入による運用コスト、メンテナンス負荷の軽減

・法改正/税制改正や組織・制度改定等の運用・メンテナンスの高い負荷や保守費用を軽減させたい。

■ホストコンピュータのダウサイジングの実現

・維持コスト等のランニングコストを軽減させたい。

■グループ企業管理

・グループ内各社の人事・給与業務を標準化・集中化して、グループ全体の管理を強化したい。

特徴

人材情報システム（先行導入）と連携したシステム



Generalist® 選定理由

大規模ユーザでの豊富な実績

■大規模企業での豊富な実績とノウハウ

■人事・給与ソリューションの協業ビジネス展開を視野にいたった選択

導入メリット

シェアードサービス化による業務の集中化と効率化

■PKG導入及びダウサイジングによるシステム運用コストの削減

■申請業務ワークフローシステム化によるサービス・業務効率の向上

■グループ会社まで含めた業務の標準化と集中化

■情報の一元管理

今後の展望

関連会社展開によるシェアードサービス化検討

・グループ会社への導入を推進し、人事系業務のシェアードサービス化を検討、間接業務効率化拡大を図る。

東芝ソリューション株式会社

TOSHIBA SOLUTIONS CORPORATION

ソリューション第三事業部 ヒューマンリソースマネージメントソリューション部

〒183-8512 東京都府中市片町3-22 電話 (042)340-8725

e-mail:Generalist@toshiba-sol.co.jp URL:http://Generalist.toshiba-sol.co.jp

●本資料に記載の内容は、予告なしに変更される場合があります。最新情報は、上記までお問い合わせください。

●Generalist®、LearningWizard®は、東芝ソリューション株式会社の登録商標です。

●記載の会社名、製品名等の固有名称は、それぞれ各社の商標もしくは登録商標です。

